



Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Direzione provinciale di Ferrara



Università
degli Studi
di Ferrara



PROVINCIA
DI FERRARA



SEMINARI DI STUDIO IN STREAMING SINCRONO
martedì 12 e 26 aprile 2022 | 14:00-17:00

ORGANIZZARE LA SICUREZZA IN AZIENDA

Comunicare gli incidenti mancati (near-miss)

26 aprile 2022 | Analizzare gli accadimenti e realizzare un proprio modello di gestione



I meccanismi premiali INAIL per le attività di prevenzione del rischio sul lavoro

Dott. Davide Lumia

Responsabile Sede INAIL di Ferrara

Si ringraziano del sostegno e della collaborazione all'evento:



ORDINE DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI
DELLA PROVINCIA DI FERRARA



Il premio assicurativo

Il premio "ordinario" è determinato dall'ammontare delle **retribuzioni**, effettive o convenzionali corrisposte ai lavoratori durante il periodo assicurativo e dal **tasso di premio**

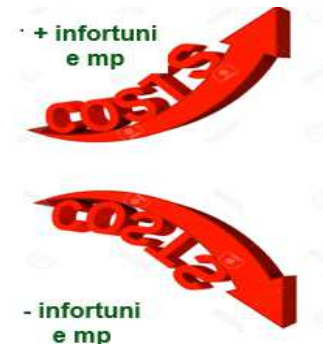
Costo dell'assicurazione

Formula di calcolo

$$\frac{\text{Retribuzioni} \times \text{Tasso}}{1000} + 1\%$$

Oscillazione per andamento infortunistico e per prevenzione

PER ANDAMENTO INFORTUNISTICO



opera **automaticamente** dopo i due anni di attività

PER PREVENZIONE



su richiesta delle aziende che siano in **possesso dei requisiti** e che abbiano **realizzato interventi migliorativi in materia di prevenzione** infortuni e igiene del lavoro anno precedente, in aggiunta a quelli previsti dalla normativa in materia. Le due oscillazioni sono tra loro indipendenti in quanto rispondono a logiche diverse.

Oscillazione del tasso per andamento infortunistico

- ✓ sul tasso di ciascun anno incidono gli eventi indennizzati nei **primi tre anni del quadriennio precedente** (non gli infortuni *in itinere*, né gli eventi infortunistici relativi ai lavoratori che hanno contratto l'infezione SARS-Cov-2 in occasione di lavoro)
- ✓ l'**oscillazione non** si basa più sugli oneri sostenuti dall'Istituto ma **sulla gravità dell'evento e delle sue conseguenze** (il nuovo criterio considera anche gli infortuni mortali senza superstiti)
- ✓ viene valutata con riferimento alla **posizione assicurativa territoriale PAT nel suo complesso** (non più alle singole voci di lavorazione): la percentuale di riduzione o di aumento è applicata nella stessa misura a tutte le voci di tariffa presenti nella stessa PAT

Art.23 MAT

A seguito della revisione dell'intero sistema delle tariffe dei premi INAIL, introdotta dal D.I. 27/2/2019, sono stati ricondotte ad un **unico articolo (art. 23)** le azioni che portavano alla riduzione del tasso INAIL per prevenzione previste dalla normativa precedente (DM 12.12.2000) per il primo biennio di attività dall'art. 20 (Modello OT20) e dopo il primo biennio di attività dall'art. 24 (Modello OT24)

Oscillazione per prevenzione

MODULO DI DOMANDA per la riduzione del tasso medio per prevenzione ANNO 2022	
SCHEDA INFORMATIVA GENERALE	
Denominazione o ragione sociale:	
Codice Ditta:	Codice Sede:
Sede Legale	N° P.A.T.:
Indirizzo:	
Città:	
CAP:	Matricola INPS
Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____, in qualità di _____ della Ditta sopra indicata	
CHIEDE la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 23 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto interministeriale 27 febbraio 2019. A tal fine, consapevole che, per effetto dell'art.76 del d.p.r. 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che la riduzione sarà annullata nel caso in cui il provvedimento sia stato adottato sulla base di dichiarazioni non veritiere	
DICHIARA	
1. di essere consapevole che la concessione del beneficio è subordinata all'accertamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;	
2. che nei luoghi di lavoro di cui alla presente domanda:	
✓ sono rispettate le disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di	

Requisiti:

- **regolarità contributiva ed assicurativa** (Durc) – non rilevano le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi in sede di contenzioso amministrativo o giudiziario.
- **rispetto delle disposizioni** in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro
- **100 punti** ottenuti dalla somma degli interventi elencati
- invio **doc probante** in fase di domanda

Riduzione per prevenzione nel primo biennio di attività (art.23 comma 5 delle MAT)

Per le PAT con anzianità minore ad un biennio di attività (ex OT20) la riduzione del tasso medio è riconosciuta solo in caso di **attuazione di interventi migliorativi** effettuati dall'azienda per la prevenzione e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La riduzione è stabilita nella misura fissa del 8%

Riduzione per prevenzione dopo il primo biennio di attività (art.23 commi 1-4 e 6-8 delle MAT)

Per le aziende con almeno un biennio di attività, le percentuali di riduzione stabilite con il decreto ministeriale 3 marzo 2015 variano in relazione alla dimensione della PAT, **espressa in lavoratori anno nel triennio della PAT** (non più per voce di tariffa), in linea con i criteri di oscillazione del tasso per andamento infortunistico.

Lavoratori - anno	Riduzione %
Fino a 10,00	28
Da 10,01 a 50	18
Da 50,01 a 200	10
Oltre 200	5

Lavoratori anno del triennio PAT

Rapporto tra le retribuzioni del periodo e la retribuzione media giornaliera del corrispondente anno, riferita al grande gruppo di lavorazione al quale la voce appartiene, moltiplicata per 300
Dato pubblicato

Grande Gruppo	Retribuzioni Medie Giornaliere		
	2016	2017	2018
0	75,52	75,30	75,43
1	78,23	78,67	79,63
2	86,47	87,05	87,25
3	78,63	78,65	78,99
4	94,55	93,65	92,57
5	76,53	76,79	77,08
6	85,38	85,27	85,65
7	87,21	87,74	88,01
8	76,76	77,67	78,48
9	78,38	78,06	78,11

Nuovo 20sm

QUADRO A - DATI DI SINTESI DELLA PAT

Anno di applicazione	Gestione tariffaria	Numero di eventi lesivi nel triennio	GLEG	Totale di lavoratori-anno del triennio	Codice di oscillazione
2020	I	2	60.0	48,50	5

QUADRO C - DATI CLASSIFICATIVI NEL TRIENNIO DI OSSERVAZIONE

Voce	Data dal	Data al	Retribuzioni	Lavoratori-anno del periodo
3110	01/01/2016	31/12/2016	383.780,00	16,27
3110	01/01/2017	31/12/2017	378.217,00	16,03
3110	01/01/2018	31/12/2018	383.997,00	16,20

Un esempio

VOCE		OSCILLAZIONE PER ANDAMENTO INFORTUNI	TASSO APPLICATO	OT 23	TASSO APPLICATO
3110 Costruzione, demolizione, ristrutturazione,	110 per mille	- 18 %	90,20	-18 % (del tasso medio = 19,80)	70,40 per mille

Retribuzioni 2019 → **x90,20 per mille +1%= 37.130 (senza agevolazione)**

€407.573

→ **x 70,40 per mille +1%= 28.979 (con agevolazione OT 23)**

risparmio di € 8.151

Le sezioni del Modello OT23

A: PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI MORTALI (NON STRADALI)

A-1: AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO

A-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO

A-3: SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI

A-4: PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO

A-5: PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO

B: PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE

C: PREVENZIONE DELLE MALATIE PROFESSIONALI

C-1: PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE

C-2: PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO

C-3: PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON

C-4: PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI

C-5: PROMOZIONE DELLA SALUTE

C-6: PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO

D: FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE

E: GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE

F: GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI

Intervento E-17. L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.

1. Quali caratteristiche devono avere i quasi infortuni per essere ritenuti tali ai fini dell'attuazione dell'intervento?

I quasi infortuni sono strettamente connessi all'attività aziendale e ai luoghi di lavoro e pertanto sono specifici per ogni impresa. In generale, i quasi infortuni sono eventi (e non situazioni di potenziale pericolo) che interrompono il normale svolgimento di un'attività lavorativa; ai fini del modulo OT23 2022 essi devono avere le seguenti caratteristiche:

- a) non comportare danni ai lavoratori oppure comportare danni lievi, tali da non richiedere l'assenza del lavoratore anche solo per 1 giorno;
- b) essere dettagliatamente descritti e analizzati in modo tale da identificare tutte le cause che li hanno determinati; diversamente, una carenza di dettaglio nella descrizione e nell'analisi dell'evento non permette all'azienda di comprendere a fondo le criticità che devono essere risolte e quindi non consente di adottare le misure di miglioramento più idonee;

Ai fini della realizzazione dell'intervento, le misure migliorative adottate per ciascun quasi infortunio devono essere tali da evitare il ripetersi di un evento analogo.

Intervento E-17. L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.

2. È possibile chiarire cosa si intende per situazioni continuative nel tempo e per non conformità rispetto alle corrette procedure operative aziendali?

Come specificato nelle Note dell'intervento E-17, ai fini della realizzazione dell'intervento i quasi infortuni devono essere identificati come avvenimenti, casi, fatti, caratterizzabili in termini di luogo, tempo e modalità di accadimento. In questo senso una situazione continuativa nel tempo (ad esempio un oggetto in situazione di equilibrio instabile) costituisce una fonte di pericolo che di per sé non costituisce un evento e che quindi non rientra nell'ambito dell'intervento.

Per quanto riguarda le non conformità rispetto alle procedure aziendali, queste non costituiscono di per sé degli eventi come sopra definiti ma degli scostamenti, anche solo parziali, dalle modalità corrette di svolgimento secondo disposizioni normative, procedure o istruzioni interne all'azienda; tali scostamenti ricadono nella normale gestione dei rischi aziendale e in tale ambito devono essere rilevati e corretti.

Per contro, un quasi infortunio può essere determinato anche dalla non corretta modalità di lavoro; in questo caso la "non conformità rispetto alle corrette procedure aziendali" non costituisce di per sé l'evento ma può rientrare tra le cause che lo hanno determinato.

In ogni caso, ai fini del riconoscimento dell'intervento è necessaria una esaustiva descrizione degli eventi rilevati quali quasi infortuni, delle cause che li hanno determinati e delle azioni di miglioramento adottate dall'azienda.

Intervento E-17. L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.

3. Quali caratteristiche devono avere le misure di miglioramento?

Le misure di miglioramento devono essere tali da intercettare e risolvere concretamente le criticità che hanno determinato i quasi infortuni rilevati. Come esempi sono riportati nel modulo OT23 2022 gli interventi relativi agli ambienti e alle attrezzature di lavoro e gli interventi formativi d'aula.

Per quanto concerne gli interventi formativi d'aula, è necessario che siano in grado di ridurre, mediante istruzioni dettagliate, le cause dei quasi infortuni verificatisi.

Intervento E-17. L'azienda adotta un sistema di rilevazione dei quasi infortuni e attua le misure migliorative idonee a impedire il ripetersi degli eventi rilevati.

4. Quali caratteristiche deve avere il documento di valutazione dei quasi infortuni?

Il documento di valutazione dei quasi infortuni deve "comprendere l'analisi statistica degli eventi per reparto, attività o mansione e il report delle azioni correttive intraprese a breve termine e delle misure di miglioramento adottate successivamente". In particolare, si evidenzia che:

- l'analisi statistica degli eventi presuppone che essi abbiano una consistenza numerica, non definibile a priori, tale però da riguardare tutte le attività aziendali; la numerosità degli eventi e il loro rilevamento nelle diverse lavorazioni è peraltro indicatore di una reale sistematicità di applicazione del sistema adottato;
- il documento deve riportare sia le azioni correttive intraprese a breve termine che le azioni di miglioramento adottate successivamente; ciò in quanto l'azione adottata nell'immediato per interrompere una situazione di pericolo può non essere sufficiente a prevenire accadimenti simili a quello rilevato e l'impresa deve quindi valutare la necessità di attuare misure di miglioramento di più ampio respiro.

Punteggio

- ✓ ad ogni intervento è attribuito un punteggio - E' necessario aver effettuato interventi tali che la somma dei loro punteggi sia **pari almeno a 100** (su ciascuna PAT per cui si chiede l'agevolazione)
- ✓ **augmentati** i punteggi **degli interventi di maggior efficacia**
- ✓ **eliminate le differenziazioni di punteggio sulla base dei parametri Trasversale/Settoriale e Generale/Non generale**
- ✓ **solo gli interventi della sezione E (Gestione della salute e sicurezza: misure organizzative) devono necessariamente essere attuati su tutte le PAT**
- ✓ a ogni intervento è attribuito un punteggio «base» unico – **per alcuni** è previsto un **bonus di 10 punti**, assegnato ai settori maggiormente esposti al rischio che si intende ridurre con l'intervento
- ✓ se all'interno di una PAT sono presenti più voci, appartenenti a diversi settori produttivi, prevale il settore produttivo a cui è assegnato un punteggio maggiore
- ✓ **estesa** ad un maggior numero di **interventi la valenza pluriennale** (lettera P)

I tempi

- ✓ l'istanza deve essere presentata, esclusivamente con modalità telematica, attraverso la sezione Servizi Online del sito www.inail.it **entro il 28 Febbraio 2022** unitamente alla documentazione probante richiesta dall'Istituto
- ✓ gli interventi migliorativi devono essere stati effettuati nell'anno precedente, e cioè entro il 31/12/2021
- ✓ l'INAIL deve rispondere entro 120 gg.
- ✓ lo sconto verrà applicato in sede di regolazione



agevolazione applicata in autoliquidazione 2022/2023 **sul premio di regolazione 2022**
(02/2023)

Il provvedimento

Si comunica che la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa per prevenzione, presentata ai sensi dell'articolo 23 del decreto interministeriale 27 febbraio 2019, è stata accolta.

La misura della riduzione del tasso medio, uguale per tutte le voci della PAT, è definita in ragione dei lavoratori anno del triennio della medesima PAT, calcolati ai sensi dell'articolo 2 lettera h) del citato decreto, come di seguito indicato:

P.A.T.	Voce di tariffa	% di riduzione del tasso	Lavoratori/anno del triennio della PAT	Note
6392772	0722	-18	Da 11 a 50	
6392772	6292	-18	Da 11 a 50	

La riduzione ha effetto per l'anno in corso alla data di presentazione della domanda ed è applicata in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno.

Nella comunicazione delle basi di calcolo per l'autoliquidazione del suddetto premio di regolazione sarà indicato il tasso applicato per effetto della riduzione sopra individuata.

Si comunica che qualora si accerti, in qualsiasi momento, la mancanza dei requisiti previsti per il riconoscimento della riduzione, si procederà all'annullamento della stessa e alla richiesta delle integrazioni dei premi dovuti, nonché all'applicazione delle vigenti sanzioni.



Grazie per l'attenzione!