













SEMINARI DI STUDIO IN STREAMING SINCRONO martedì 12 e 26 aprile 2022 | 14:00-17:00





26 aprile 2022 | Analizzare gli accadimenti e realizzare un proprio modello di gestione

# Dipartimento Human Factor: un esempio di gestione della sicurezza integrata

Francesco Menegalli | Human Factor Consultant Gloria Nadin | HSE Manager

Si ringraziano del sostegno e della collaborazione all'evento:

























# BENVENUTI





**GRUPPO ZECCHETTO** ha allargato la sua dimensione e le sue aree di interesse produttivo, arrivando ad essere per numeri e per credibilità un punto di riferimento mondiale per tutto il comparto.

Attualmente conta **CINQUE** aziende.

#### **DIAMANT S.R.L**

Si occupa principalmente di ideazione, sviluppo, produzione di calzature sportive, della serigrafia industriale e di un reparto dedicato alla produzione di mascherine di tipo IIR

#### ZMM COMPOSTI S.R.L.

Si occupa di realizzazione di manufatti e particolari in carbonio destinati a svariati setori quali automotive, Motosport, Nautico, Medicale, Audio e Design



#### **AKSOLUT S.R.L**

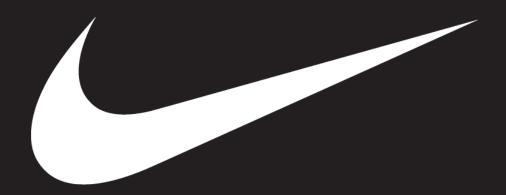
Si occupa di tutta la parte di supply chain e della programmazione della produzione del marchio Crocs .

#### APG S.R.L.

Si occupa di ideazione, sviluppo e produzione di abbigliamento tecnico da ciclismo: dalle maglie ai pantaloncini, dall'intimo alle calze, dai guanti ai capi antivento e antipioggia.

#### **SPORTEK D.O.O**

Si occupa di produzione di scarpe tecniche sportive, per il calcio e per il ciclismo, oltre che per il tempo libero DIAMANT S.R.L. è centro di **ricerca** e **sviluppo**, questo l'ha portato ad essere l'unico fornitore **europeo** di una grande azienda leader:



In DIAMANT vengono creati, sviluppati, testati, industrializzati e prodotti i nuovi modelli **Nike** che calzeranno i piedi dei calciatori di tutto il mondo.





UN NUOVO MODO DI INTENDERE L'ELEMENTO UMANO NEL SISTEMA

DIPARTIMENTO

FATTORE UMANO

UN MODELLO INTEGRATO
DI GESTIONE DELLA SICUREZZA

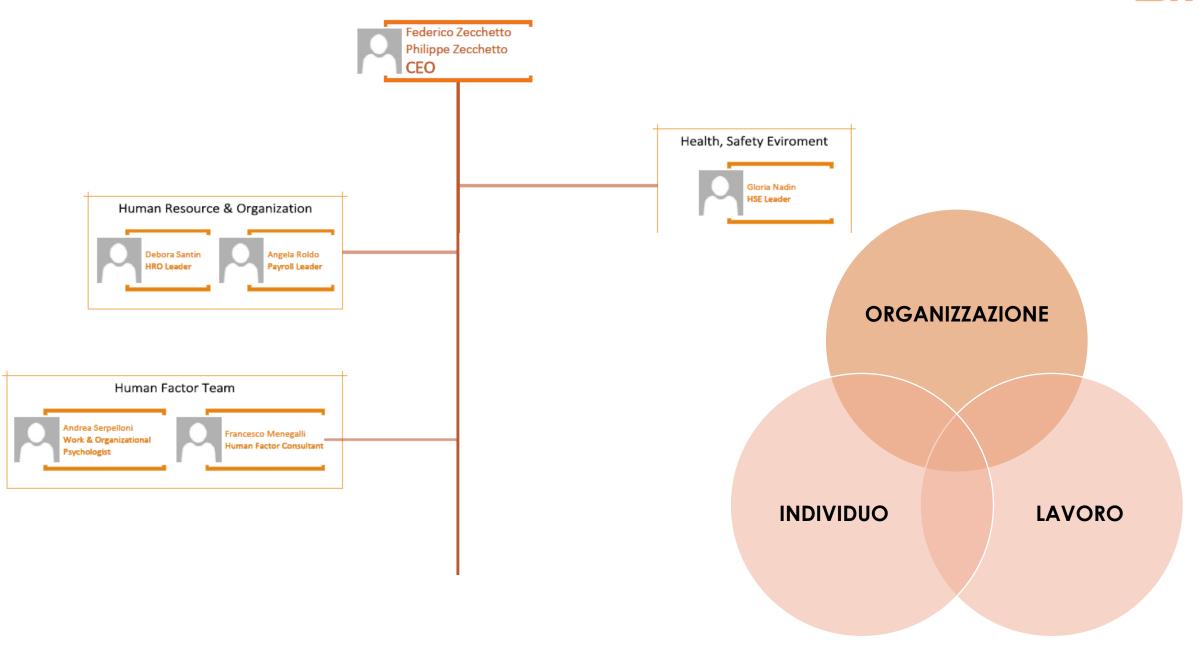


HUMAN RESOURCE + ORGANIZATION + HEALTH & SAFETY









## DIPARTIMENTI HF \ HSE \ HR



## INDIVIDUO

- GESTIONE DEI CONFLITTI
- SVILUPPO DI CARRIERA
- MIGLIORAMENTO PERFORMANCE
- FEEDBACK
- SOSTEGNO AI SINGOLI E TEAM

### **ORGANIZZAZIONE**

- CULTURA
- LEADERSHIP
- RUOLI
- PROCESSI
- PROCEDURE
- COMUNICAZIONE

#### **LAVORO**

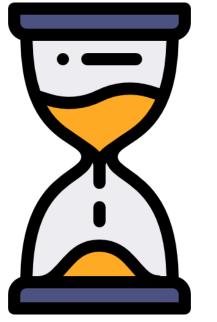
- COMPITE
- CARICHI DI LAVORO
- AMBIENTE
- ATTREZZATURE











PERCEZIONI
VALUTAZIONI
DECISIONI
AZIONI
OMISSIONI

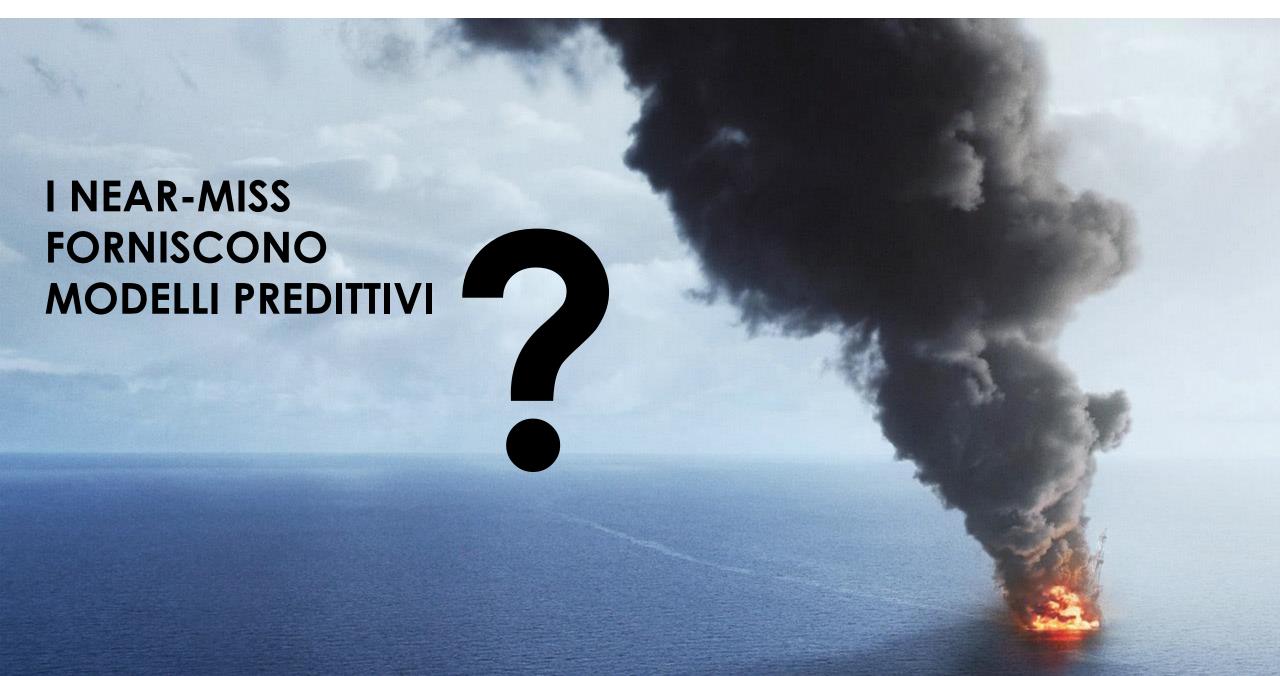
**EVENTI AVVERSI** 



# I NEAR-MISS FORNISCONO MODELLI PREDITTIVI









# RACCOLTA DI INFORMAZIONI

SVILUPPO
DELLA CULTURA
«GIUSTA»



# La «Just Culture» è un sistema di

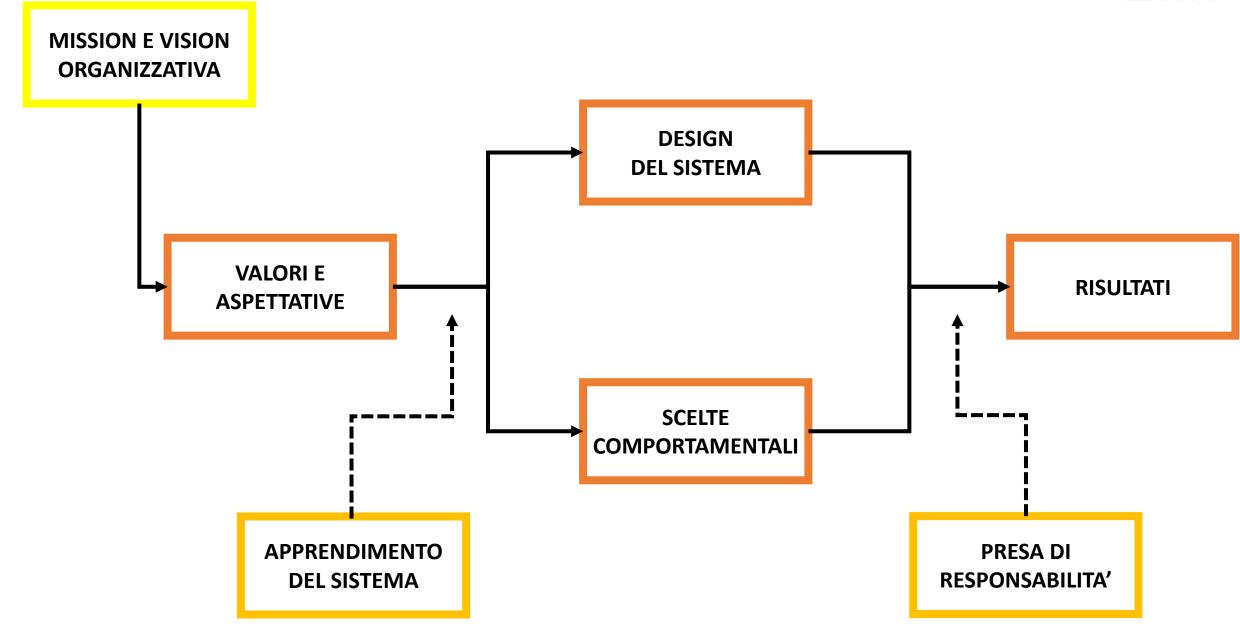
responsabilità condivisa supportato dal valore in cui le organizzazioni sono responsabili dei sistemi che hanno progettato e rispondono ai Comportamenti del proprio personale in modi equi e giusti".

# "Il personale, a sua volta, è responsabile della

qualità delle proprie scelte e della Segnalazione sia degli errori che delle vulnerabilità del sistema".

Sidney Dekker







**FORMAZIONE** 

Decision making

Teamwork

Gestione della fatica

Comunicazione

Leadership

Gestione dello stress

Consapevolezza situazionale





## Motivazione

Responsabilità

proattività

**Fiducia** 

**Facilità** 

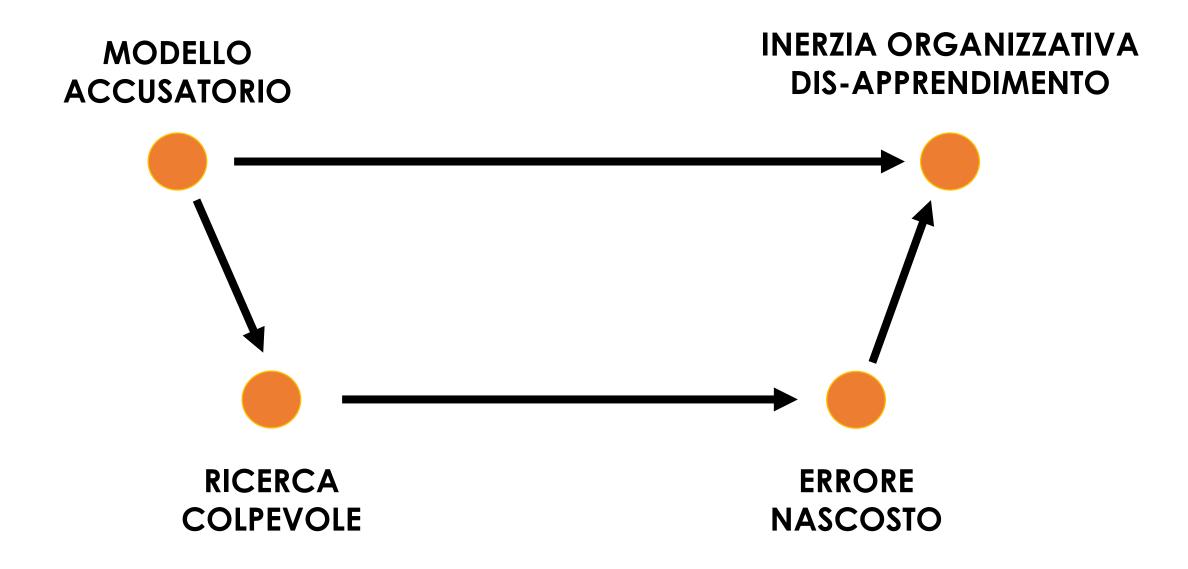
di

segnalazione

Feedback

Conoscere e riconoscere

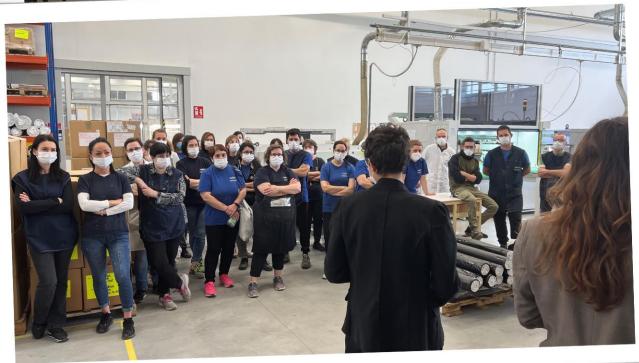






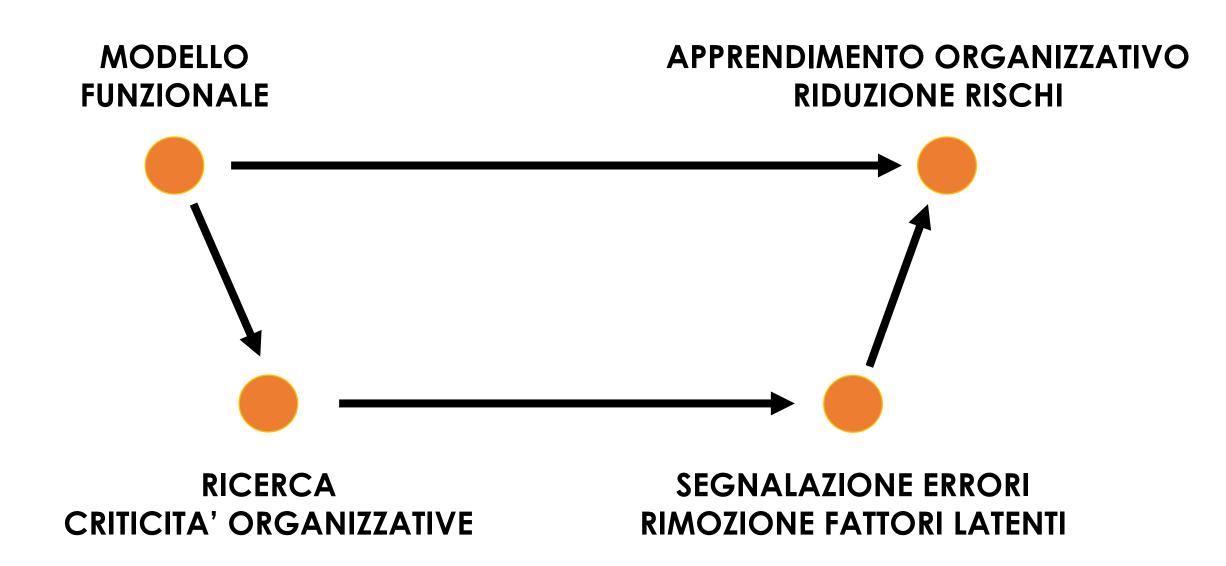














#### Segnalazioni Near-Miss raccolte dal SPP



## **GRAZIE DELL'ATTENZIONE**

Francesco Menegalli / Human Factor Consultant Gloria Nadin / HSE Manager



