

martedì 17 e 24 maggio 2022 | 14:00-17:00 | seminari di studio in streaming sincrono

ORGANIZZARE LA SICUREZZA IN AZIENDA

DARE SENSO AL CAMBIAMENTO. La valutazione dello stress lavoro-correlato come strumento finalizzato al benessere organizzativo

Seminario B2 | 24 maggio 2022 | 14:00-17:00

L'impatto sul benessere dell'organizzazione del lavoro, in presenza e a distanza



Sinergico di sostegno e di collaborazione all'evento

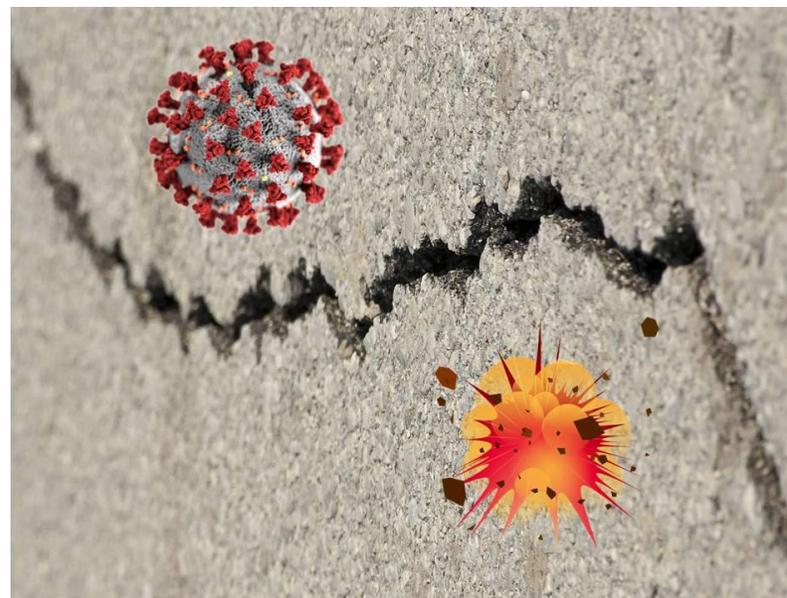


Stress lavoro-correlato e sicurezza sul lavoro: l'impatto psicologico dell'organizzazione del lavoro in pandemia

Antonio Zuliani



Ogni crisi contiene in sé un'occasione di cambiamento



Alcune linee di lettura dell'attuali crisi

Perdita dei punti di riferimento che fa cadere in un disorientamento individuale e collettivo

«blaming»

Ricerca e individuazione di un responsabile

ma cosa accade quando l'evento è planetario?



Alcune linee di lettura dell'attuali crisi

Disallineamento dei concetti di safety e di security

Gli stessi concetti di crisi e crisis management vanno ripensati

Incidenza diretta nel rapporto tra azienda e maestranze



Due segnali

L'aumento degli errori sul lavoro che determinano anche di tanti piccoli incidenti

L'aumento delle dimissioni volontarie



L'aumento di tanti errori e piccoli incidenti sul lavoro

L'errore non è mai volontario



"ero distratto"

"avevo la testa
da un'altra parte"



100 miliardi di neuroni
15 watt

✚ Meccanismi automatici

— Pensiero complesso

L'aumento delle dimissioni volontarie



Alcuni dati

1/3 intervistati (*)

assenteismo a causa del malessere emotivo

49% under 34 (*)

dimesso per tutelare la propria sanità mentale

Lavoratori sotto
i 45 anni (**)

25% alla ricerca di un lavoro per dare senso alla vita

Fonti (*) Vba-Doxa (**) Aidp



Lavoratori sotto
i 45 anni (**)

20% di dimissioni a causa del clima aziendale

40% intervistati (*)

Non si sente libero di parlare in azienda
del proprio malessere emotivo

75% intervistati (*)

Chiede che di questo si faccia carico l'azienda

Fonti (*) Vba-Doxa (**) Aidp



Che fare? Il contributo della psicologia

Rivedere i percorsi di orientamento e avviamento al lavoro

Attitudini e
percorso
formativo

VS

Desiderio
sogno



Che fare? Il contributo della psicologia

Analizzare questa nuova fatica

Questionario aziendale

Non solo evitare di creare stress nel lavoro

Divenire fautori di benessere



Che fare? Il contributo della psicologia

Accompagnare le persone nel processo di cambiamento

Non si tratta di fallimenti o di errori

Ma di occasioni di ripartenza

Autentico senso della resilienza





Per maggiori informazioni

Antonio Zuliani

Per contatti e domande
www.studiozuliani.net

